



Seriveneta s.r.l. SB

# Relazione annuale 2022

sul perseguitamento del beneficio comune di  
Seriveneta s.r.l. SB ex art. c.382 L. 208/2015

# Indice

- Introduzione
  - Contesto storico e situazione generale
  - Importanza delle persone e dell'azione responsabile
- Finalità e obiettivi della società
  - Statuto e integrazione degli obiettivi di sostenibilità
  - SDGs dell'Agenda 2030 dell'ONU
- Obiettivi e risultati raggiunti nel 2022
  - Società Benefit
  - Settori di intervento e attività svolte
  - Codice Etico
  - Collaborazione con imprese e società benefiche
  - Sostenibilità ambientale e riduzione dell'impatto ambientale
  - Coinvolgimento dei dipendenti e sviluppo professionale
  - Sicurezza sul lavoro e sensibilizzazione
  - Relazioni con il territorio e la comunità locale

# Indice

- Valutazione dell'impatto generato per il beneficio comune

- Criteri di valutazione (esauriente, credibile, trasparente)
- Aree di analisi considerate (governo d'impresa, lavoratori, altri portatori d'interesse, ambiente)

- Autocertificazione dell'impatto generato nel 2022

- Motivazioni della decisione di autocertificazione
- Applicazione di standard riconosciuti in futuro

- Obiettivi futuri

- Sviluppo dei valori del Codice Etico e dell'Agenda 2030
- Continua ricerca di fornitori sostenibili
- Coinvolgimento delle imprese nella sostenibilità



Seriveneta s.r.l. SB

# Introduzione

[Torna all'indice](#)



**Seriveneta s.r.l. SB**

## **Contesto storico e situazione generale**

La presente relazione redatta ai sensi e per gli effetti dell'art. 1 comma 382 della L. 208/2015 è la prima che presenta la nostra società e ci vede, in questo momento storico, coinvolti e testimoni in una situazione generale straordinaria causata da: gli strascichi dello scenario pandemico e il suo impatto sull'organizzazione del lavoro, il conflitto bellico ucraino/russo, l'aumento dei prezzi dell'energia, e non meno destabilizzante l'allungamento dei tempi di consegna nella Supply chain.



[Torna all'indice](#)



Seriveneta s.r.l. SB

## Importanza delle persone e dell'azione responsabile

Situazioni che ci stanno richiedendo, come individui e come collettività ancor di più, di accrescere un atteggiamento responsabile, rammentandoci quanto le persone siano il reale capitale sociale e quanto ogni nostra azione si rifletta sul mondo che ci circonda.



[Torna all'indice](#)



Seriveneta s.r.l. SB

# Finalità e obiettivi della società

[Torna all'indice](#)



Seriveneta s.r.l. SB

## Statuto ed integrazione degli obiettivi di sostenibilità

Le finalità inserite a statuto, l'integrazione degli obiettivi di sostenibilità a quelli economico finanziari, vogliono concretamente rispecchiare l'importanza che per noi hanno le persone, il territorio, la comunità, la fiducia dei partner commerciali e l'innovazione tecnologica.



[Torna all'indice](#)



Seriveneta s.r.l. SB

## SDGs dell'Agenda 2030 dell'ONU

Gli SDGs dell'Agenda 2030 dell'ONU per lo Sviluppo Sostenibile hanno evidenziato importanti e sfidanti "obiettivi comuni" che condurranno il mondo su percorsi in parte sconosciuti ma appassionanti.



[Torna all'indice](#)



Seriveneta s.r.l. SB

# Obiettivi raggiunti nel 2022

[Torna all'indice](#)



**Seriveneta s.r.l. SB**

## **Società Benefit**

Seriveneta ha acquisito la denominazione di Società Benefit in data 07 settembre 2022, da allora ogni scelta di gestione effettuata nell'esercizio dell'attività è stata focalizzata al perseguitamento degli scopi stabiliti dallo statuto. Nei fatti una Società Benefit è una società tradizionale con obblighi rafforzati che impegna le figure apicali e i soci a standard di gestione più elevata, collocando tra le priorità responsabilità e trasparenza.

In aggiunta allo scopo principale della divisione dei risultati dell'esercizio – denominatore comune di ogni attività economica -, le società benefit persegono altresì “una o più finalità di beneficio comune e operano in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interesse” (art. 376 L. 208/2015).

A large, stylized green arrow pointing from left to right. Inside the arrow, the words "Società" are written in pink and "BENEFIT" in blue, both in a bold, sans-serif font.

**Società  
BENEFIT**

[Torna all'indice](#)



## Seriveneta s.r.l. SB

In particolare, nello statuto per quanto concerne gli obiettivi di Seriveneta nella nuova veste di società benefit è previsto che: [...] la società, a mero titolo esemplificativo, si occuperà inoltre di quanto segue:

- la collaborazione e la sinergia con imprese e società preferibilmente benefit o che comunque abbiano scopi allineati e sinergici con quello della società;
- lo sviluppo delle proprie idee e attività, indirizzando i progetti imprenditoriali ispirati ai principi di sostenibilità ambientale e sociale;
- il perseguimento della soddisfazione personale e professionale di quanti prendano parte alla Società, in qualità di soci, collaboratori, consulenti, partner e dipendenti, attraverso il rispetto delle esigenze personali, familiari e sociali, adottando flessibilità e trattamenti differenziati ove necessario che consentano il perseguimento di una sostanziale parità di trattamento e genere;



**Società  
BENEFIT**



## Seriveneta s.r.l. SB

- la promozione di un ambiente di lavoro flessibile nel quale la condivisione del sapere e relazioni di qualità mirino a valorizzare la professionalità, l'autonomia, l'autodeterminazione di ciascuno e la consapevolezza di sé stessi;
- la promozione e la diffusione di modelli e strumenti di compliance nelle imprese, volti a perseguire obiettivi di sostenibilità, con riguardo agli aspetti di governance e impatto sociale e ambientale dell'attività;
- la cura, l'attenzione, la precisione e la presenza nei confronti dei clienti e dei fornitori e di tutti gli stakeholders affinché percepiscano di essere elementi fondamentali dello sviluppo e della crescita della Società”.

# Società **BENEFIT**

[Torna all'indice](#)



**Seriveneta s.r.l. SB**

## **Settori di intervento ed attività svolte**

La relazione di impatto di cui al citato art. 382 della L. 208/2015 prevede l'analisi degli obiettivi specifici e le azioni adottate dagli amministratori per il loro perseguimento, la valutazione dell'impatto generalizzato utilizzando il c.d. "standard di valutazione esterno" e l'illustrazione dei nuovi obiettivi che la società intende perseguire nell'esercizio successivo.

È necessario, quindi, partire da ciò che si intende per "beneficio comune", id est "il perseguimento, nell'esercizio dell'attività economica delle società benefit, di uno o più effetti positivi, o la riduzione degli effetti negativi, su una o più categorie di cui al comma 376" (art. 378 L. 208/2015), per valutare l'impatto che Seriveneta ha portato nella realtà sociale con cui si interfaccia quotidianamente.

Per una fruizione il più possibile agevole di tale analisi si è valutata l'opportunità di riepilogare le attività svolte – in questi pochi mesi - per settore di intervento.



[Torna all'indice](#)



**Seriveneta s.r.l. SB**

## Codice Etico

In data 30/11/2022, innanzitutto, è stato approvato il Codice Etico al fine di raccogliere in un documento i principi fondanti a cui Seriveneta si ispira. Tale Codice comprende altresì l'insieme dei diritti, doveri e responsabilità della Società nei confronti degli Stakeholders; lo scopo di tale Codice è quello di raccomandare, promuovere e sanzionare determinati comportamenti.



[Torna all'indice](#)



Seriveneta s.r.l. SB

## Collaborazione con imprese e società benefiche

Per quanto concerne “la collaborazione e la sinergia con imprese e società preferibilmente benefit o che comunque abbiano scopi allineati e sinergici con quello della società” nonché “lo sviluppo delle proprie idee e attività, indirizzando i progetti imprenditoriali ispirati ai principi di sostenibilità ambientale e sociale” è doveroso far presente che Dolomiti Energia ha certificato che l’azienda Seriveneta nell’anno 2022 ha utilizzato energia elettrica prodotta da fonti rinnovabili, la cui generazione non causa l’emissione di gas responsabili dell’effetto serra.



[Torna all'indice](#)



Si certifica che l'azienda

## SERIVENETA S.R.L. SB

aderente al Consorzio Acquisti Energia & Multiutility, per il periodo di validità di questo certificato favorisce la produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili, la cui generazione non causa l'emissione di gas responsabili dell'effetto serra.

Il presente certificato è valido per i consumi di energia pulita fatturati nel corso dell'anno indicato.

ANNO DI VALIDITÀ 2022  
CONSUMI (kWh) 47.656  
CO2 EVITATA (TONS) 13,3913

Dott. Marco Merler  
Amministratore Delegato  
Dolomiti Energia S.p.A.



IN PARTNERSHIP CON





Seriveneta s.r.l. SB

## Sostenibilità ambientale e riduzione dell'impatto ambientale

Sempre nell'ottica della tutela e salvaguardia dell'ambiente, è in corso un'opera di ricerca e selezione di fornitori virtuosi per creare una sinergia nella supply chain volta a diminuire l'impatto ambientale. Tale impegno, oltre che nell'indagine di fornitori orientati agli obiettivi di cui all'Agenda 2030, Seriveneta lo ha sostenuto andando a rinnovare gran parte dei macchinari utilizzati (anche grazie all'ottenimento del finanziamento c.d. Sabatini), ciò ha comportato una diminuzione dei consumi e un aumento della qualità dei prodotti che ne ha ridotto lo scarto.

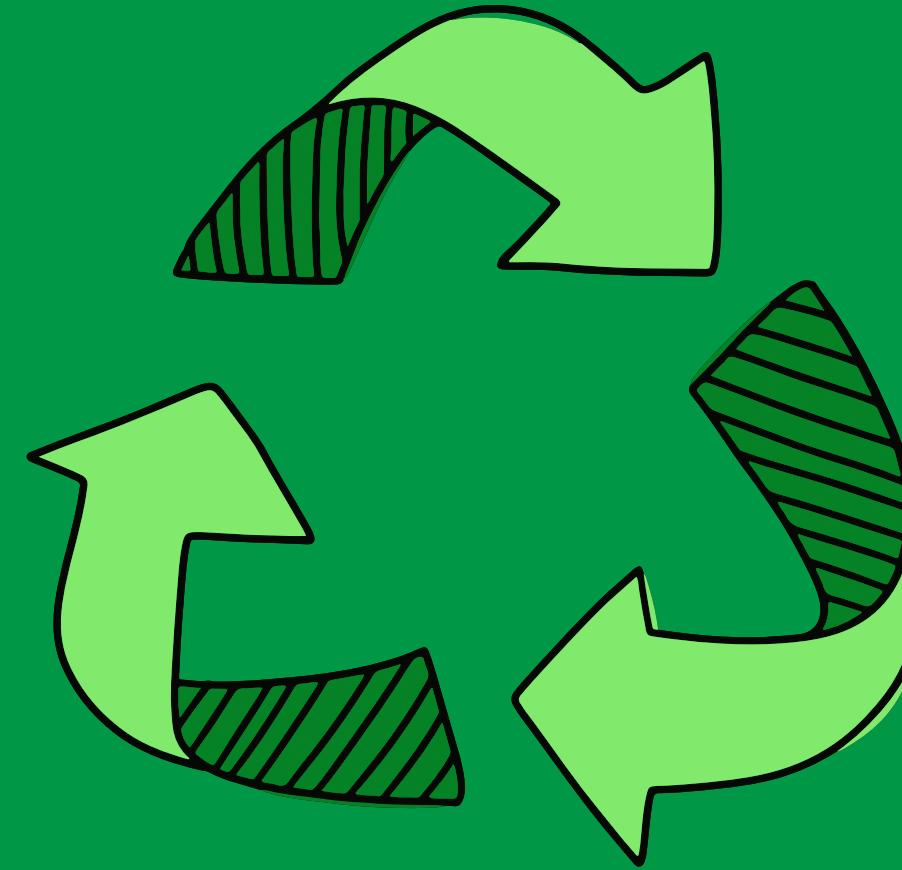


[Torna all'indice](#)



## Seriveneta s.r.l. SB

Seriveneta, altresì, si è rivolta ad un nuovo fornitore che utilizza il sistema di incisione diretta CTS (Computer to Screen) per i telai serigrafici: in questo modo si elimina la necessità di produrre pellicole fotografiche, e si evita l'utilizzo di lampade a 3000 watt riducendo sensibilmente l'impatto ambientale di tale lavorazione.



[Torna all'indice](#)



Seriveneta s.r.l. SB

## Coinvolgimento dei dipendenti e sviluppo professionale

Fulcro di questa nuova policy di azienda benefit è stato il coinvolgimento di dipendenti e collaboratori in questa rinnovata vision dell'attività economica. Seriveneta si è premurata di indire riunioni periodiche per esporre i nuovi obiettivi della società creando così una coesione e cooperazione tra gli amministratori e le maestranze.

Nell'ultimo anno per premiare la lealtà e l'impegno dei dipendenti si è deciso di trasformare due contratti di lavoro a tempo indeterminato, Seriveneta attualmente vanta l'intero organico con contratti a tempo indeterminato. Inoltre con la busta paga del mese di dicembre è stato riconosciuto un premio, per la dedizione riservata, a tutti i dipendenti.



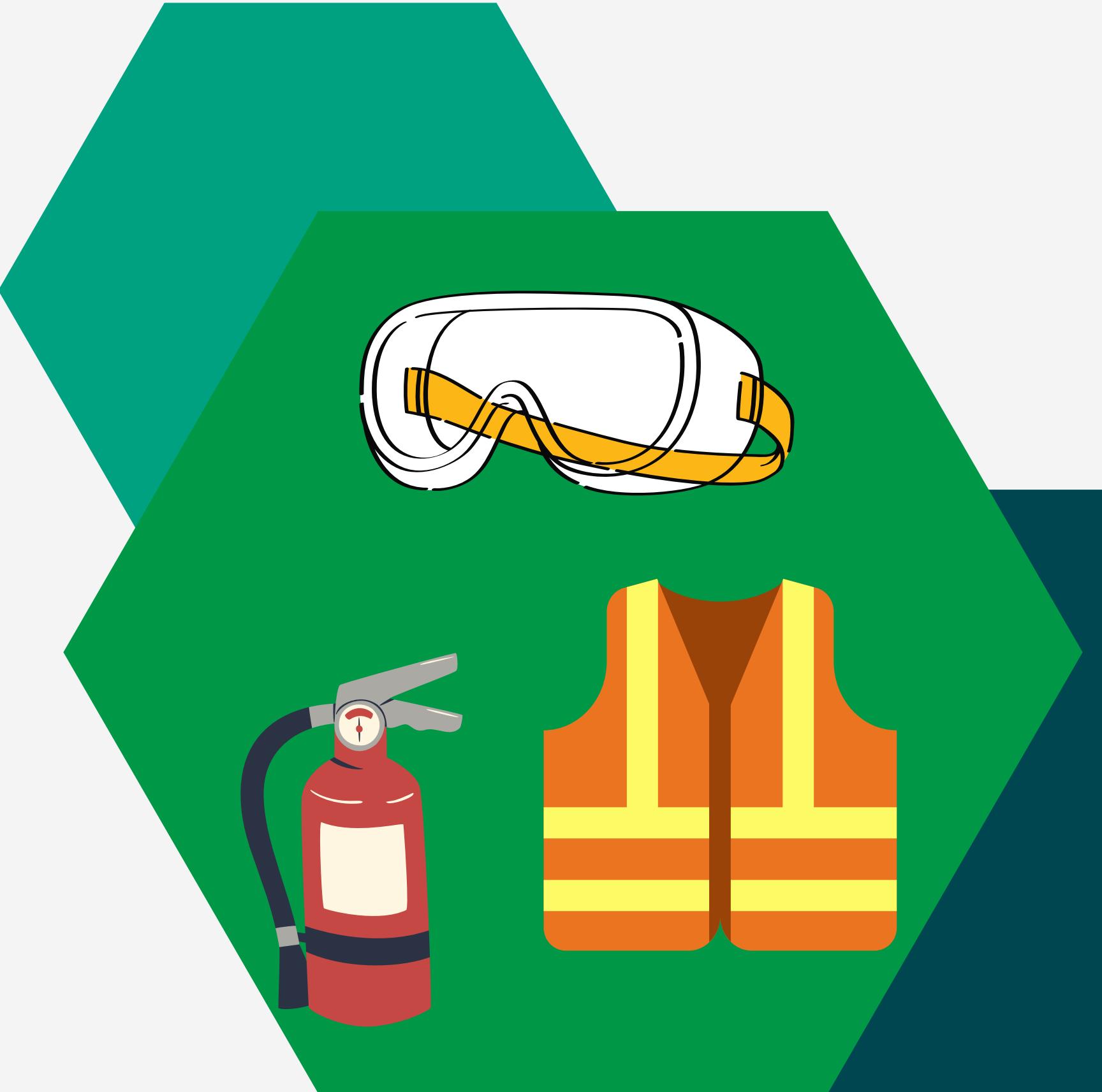
[Torna all'indice](#)



Seriveneta s.r.l. SB

## Sicurezza sul lavoro e sensibilizzazione

Sempre riservando particolare attenzione al fattore sicurezza per i dipendenti, si è promossa una campagna di sensibilizzazione verso i rischi connessi al lavoro: in particolare, a giugno scorso vi è stata una riunione con il Responsabile della Sicurezza allo scopo di educare i lavoratori circa i pericoli presenti in azienda, che saranno monitorati e, per quanto possibile, via via ridotti.



[Torna all'indice](#)



Seriveneta s.r.l. SB

## Relazioni con il territorio e la comunità locale

Seriveneta, inoltre, per coltivare e sviluppare le relazioni con il territorio e la comunità locale ha effettuato una donazione a favore dell'Associazione Puzzle, la quale, attraverso l'organizzazione di eventi, si occupa di raccogliere fondi per lo studio, la ricerca e l'assistenza nel trattamento delle malformazioni chirurgiche gravi dei bambini, sia in Italia che nei paesi in via di sviluppo.



[Torna all'indice](#)



Seriveneta s.r.l. SB

# Valutazione dell'impatto generato per il beneficio comune

[Torna all'indice](#)



Seriveneta s.r.l. SB

## Criteri di valutazione (esauriente, credibile, trasparente)

La presente relazione deve includere, ai sensi dell'art. 1 co. 382 della L. 208/2015, la valutazione dell'impatto generato per il perseguimento del beneficio comune. Tale valutazione utilizzata dalla società Seriveneta SB Srl è stata:

1. Esauriente e articolata nel valutare l'impatto della società e delle sue azioni nel perseguire la finalità di beneficio comune;
2. Credibile perché sviluppata in base ai presupposti individuati che danno accesso alle competenze necessarie per valutare l'impatto sociale e ambientale delle attività di una società nel suo complesso e utilizza un approccio scientifico e multidisciplinare per sviluppare lo standard.
3. Trasparente perché le informazioni che lo riguardano sono rese pubbliche.



[Torna all'indice](#)

## Aree di analisi considerate (governo d'impresa, lavoratori, altri portatori d'interesse, ambiente)

La valutazione dell'impatto ha compreso le seguenti aree di analisi:

1. Governo d'impresa, per valutare il grado di trasparenza e responsabilità della società nel perseguitamento delle finalità di beneficio comune;
2. Lavoratori, per valutare le relazioni con i dipendenti e i collaboratori in termini di retribuzioni e benefit, formazione e opportunità di crescita personale, qualità dell'ambiente di lavoro, comunicazione interna, flessibilità e sicurezza del lavoro;





## Seriveneta s.r.l. SB

3. Altri portatori d'interesse, per valutare le relazioni della società con i propri fornitori, con il territorio e le comunità locali in cui opera, le azioni di volontariato, le donazioni, le attività culturali e sociali, e ogni azione di supporto allo sviluppo locale e della propria catena di fornitura;

4. Ambiente, per valutare gli impatti della società, con una prospettiva di ciclo di vita dei prodotti e dei servizi, in termini di utilizzo di risorse, energia, materie prime, processi produttivi, processi logistici e di distribuzione, uso e consumo e fine vita.



[Torna all'indice](#)



Seriveneta s.r.l. SB

# Autocertificazione dell'impatto generato nel 2022

[Torna all'indice](#)



Seriveneta s.r.l. SB

## Motivazioni della decisione di autocertificazione

Per valutare l'impatto generato dalla propria attività, con le modalità suddette, la società ha deciso di autocertificare l'impatto sociale, ambientale nonché il beneficio comune generato per l'anno 2022 in quanto ritiene che quanto descritto nei punti precedenti siano in linea con quanto richiesto dalla normativa e calcolate in buona fede in quanto direttamente connesse all'attività quotidiana dei suoi operatori nonché dell'oggetto sociale perseguito.



[Torna all'indice](#)



Seriveneta s.r.l. SB

## Applicazione di standard riconosciuti in futuro

E' tuttavia intenzione della società, nei prossimi anni, applicare standard riconosciuti, in sede di relazione concernente il perseguitamento del beneficio comune nei quali si manifesteranno i giusti presupposti, coerentemente con quanto richiesto dalla normativa L. 208/2015.



[Torna all'indice](#)



Seriveneta s.r.l. SB

# Obiettivi futuri

[Torna all'indice](#)



## Seriveneta s.r.l. SB

Per quanto concerne gli obiettivi futuri Seriveneta intende proseguire con lo sviluppo dei valori abbracciati nel Codice Etico e nello statuto in ottica dell'Agenda 2030, proponendosi inoltre di:

1. persistere nella ricerca di fornitori sostenibili e che condividono i valori di Seriveneta, incoraggiando costantemente le imprese con le quali entrerà in relazione di adottare pratiche sostenibili e integrare le informazioni sulla sostenibilità nei propri rapporti periodici;
2. investire parte dei risultati futuri nello sviluppo di servizi che apportino valore e qualità della vita alle persone;
3. proseguire con la campagna di sensibilizzazione verso i rischi connessi al lavoro;
4. continuare, inoltre, a perseguire un modello di business a basso impatto ambientale.



[Torna all'indice](#)



## Seriveneta s.r.l. SB

La società ha intenzione di incrementare la professionalizzazione dei propri dipendenti attraverso corsi di formazione mirati alla professionalizzazione e altresì corsi di vario genere per aumentare la sicurezza sul luogo di lavoro degli stessi.

È al vaglio l'ipotesi di destinare il TFR ad un fondo di solidarietà veneta e/o ad un'assicurazione in modo da ampliare le garanzie pensionistiche dei nostri lavoratori.

Sempre per assicurare un ruolo attivo di Seriveneta nella comunità si sta valutando di destinare una percentuale degli utili all'Associazione Puzzle, per promuovere e sostenere la loro attività.

[Torna all'indice](#)





**Seriveneta s.r.l. SB**

## Conclusioni

In conclusione, invito i sig.ril soci ad approvare la presente relazione redatta ai sensi dell'art. 1, c. 382 della L. 208/2015 concernente il perseguitamento del beneficio comune, che viene allegata al Bilancio dell'esercizio 2022 e pubblicata sul sito internet della Società.

Vigonza, li 28/04/2022

Gli Amministratori  
Andrea Rolle – Dario Rolle

Two handwritten signatures are shown side-by-side. The top signature is "Andrea Rolle" and the bottom one is "Dario Rolle". Both signatures are written in black ink on a white background.

[Torna all'indice](#)

