



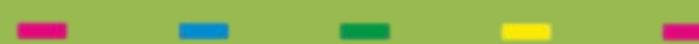
RELAZIONE ANNUALE sul perseguitamento del beneficio comune

Anno
2023

Seriveneta srl SB

Via Oslo n. 9 – 35010 Vigonza (PD)
Capitale Sociale € 50.000,00
ICod. Fisc. P. IVA N. 00197650286 -
REA: PD - 249050

Data
24/04/2024



Indice

PARTE 1

Introduzione e Contesto

Un Impegno per la Sostenibilità

Breve presentazione dell'azienda e della sua mission e valori aziendali

PARTE 2

Azioni Intraprese

Environmental

Verso un'Economia Circolare: Iniziative Ambientali

Riduzione dei consumi energetici e utilizzo di fonti rinnovabili.

Gestione dei rifiuti e ottimizzazione delle risorse.

Social

Un Ambiente di Lavoro Sostenibile e l'Impatto sulla Comunità

Collaborazioni con fornitori sostenibili.

Coinvolgimento dei dipendenti nelle decisioni aziendali.

Promozione del benessere dei dipendenti e della sicurezza sul lavoro.

Un impatto positivo sulla comunità: supporto alle associazioni del territorio.

Governance Trasparente e Responsabile

Misure di controllo interno e compliance.

PARTE 3

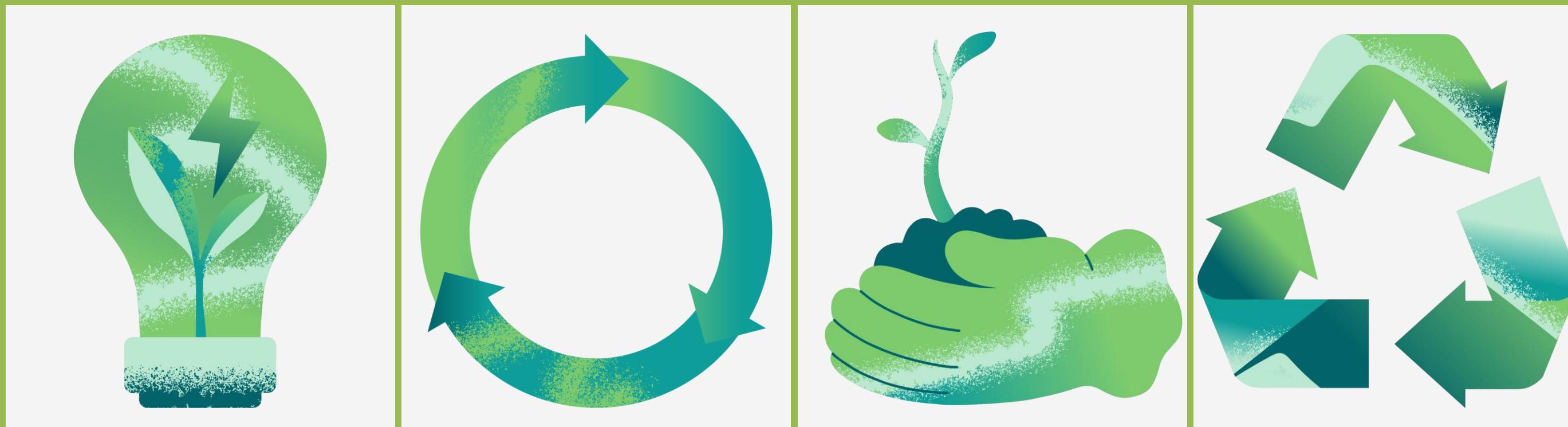
Prospettive Future

Visione a lungo termine e traguardi futuri: iniziative strategiche per consolidare la sostenibilità.

PARTE 4

Metodologia utilizzata per valutare l'impatto

La valutazione dell'impatto generato in termini di beneficio comune.



PARTE 1

Un Impegno per La Sostenibilità



THE GLOBAL GOALS



CONTESTO



AZIONI INTRAPRESE



Introduzione e Contesto

Un Impegno per la Sostenibilità

Breve presentazione dell'azienda e della sua mission e valori aziendali

Questo secondo anno, svolto sotto l'egida di Società Benefit e il momento storico che stiamo vivendo - accentuato dal nuovo conflitto in Medio-Oriente -, ci ha ulteriormente convinto della necessità e urgenza di perseguire un modello di business maggiormente rivolto alla creazione di un valore aggiunto incentrato sulle persone, sulla comunità che ci circonda, sul territorio in cui operiamo, sulla fiducia dei nostri partner commerciali.





Tra le azioni che abbiamo deciso di intraprendere per statuto, nel corso del 2023, possiamo citare:

- Collaborare con altre aziende o società che siano benefit o che abbiano gli stessi nostri obiettivi e valori;
- Proseguire nelle nostre idee e attività, orientando i nostri progetti verso la sostenibilità ambientale e sociale;
- Assicurare un maggior benessere a tutte le persone che partecipano a vario titolo alla nostra Società, quali soci, collaboratori, consulenti, partner e dipendenti, rispettando le loro esigenze personali, familiari e sociali, e dando a tutti le stesse opportunità e condizioni di lavoro;
- Creare un ambiente di lavoro flessibile dove si condivide il sapere e si costruiscono relazioni di qualità che valorizzano la professionalità, l'autonomia, l'autodeterminazione e la consapevolezza di ognuno;
- Promuovere e diffondere modelli e strumenti di compliance nelle imprese, per raggiungere obiettivi di sostenibilità, tenendo conto degli aspetti di governance e dell'impatto sociale e ambientale dell'attività;
- Curare, ascoltare, essere precisi e presenti con i clienti e i fornitori e con tutti gli stakeholders perché si sentano parte integrante dello sviluppo e della crescita della Società.
- La selezione di fornitori che rispettino i criteri di sostenibilità e che condividano i valori di Seriveneta, incentivando anche le altre imprese a integrare le informazioni sulla sostenibilità nei propri bilanci. A tal proposito, abbiamo avviato un'attività di monitoraggio sui nostri attuali fornitori principali;
- L'impiego di una quota dei risultati economici nello sviluppo di servizi che migliorino la qualità della vita delle persone;
- Il potenziamento della formazione e della professionalizzazione dei propri dipendenti, offrendo loro corsi specifici e trasversali;
- Il rinforzo delle garanzie pensionistiche attraverso il TFR con l'attivazione del Fondo Solidarietà Veneto;
- La valutazione sulla destinazione di una parte degli utili all'Associazione Puzzle, per sostenere il loro impegno sociale;
- L'iscrizione a corsi di formazione collettiva tramite Fondo Artigianato Formazione (ad esempio: sistemi di gestione, marketing e web marketing, digitalizzazione, controllo di gestione, lingue, soft skills);
- L'aggiornamento dei documenti sulla sicurezza (direttiva macchine, valutazione rischio chimico e indagine ambientale).

PARTE 2

Azioni Intraprese



ENVIRONMENTAL

Verso un'Economia Circolare: Iniziative Ambientali

Riduzione dei consumi energetici

Gestione dei rifiuti e ottimizzazione delle risorse



SOCIAL

Un Ambiente di Lavoro Sostenibile e l'Impatto sulla Comunità

Collaborazioni con fornitori sostenibili.

Coinvolgimento dei dipendenti nelle decisioni aziendali.

Promozione del benessere dei dipendenti e della sicurezza sul lavoro.

Un impatto positivo sulla comunità: supporto alle associazioni del territorio.



THE GLOBAL GOALS

Rispetto agli obiettivi proposti e condivisi, anche con i dipendenti, abbiamo raggiunti i seguenti risultati, raggruppati per le macroaree E-S-G.



GOVERNANCE TRASPARENTE E RESPONSABILE

Misure di controllo interno e compliance.

Environmental

Verso un'Economia Circolare: Iniziative Ambientali

Riduzione dei consumi energetici e utilizzo di fonti rinnovabili.

L'azienda Dolomiti Energia certifica che Seriveneta utilizza energia elettrica prodotta da fonti rinnovabili, la cui generazione non causa l'emissione di gas responsabili dell'effetto serra.

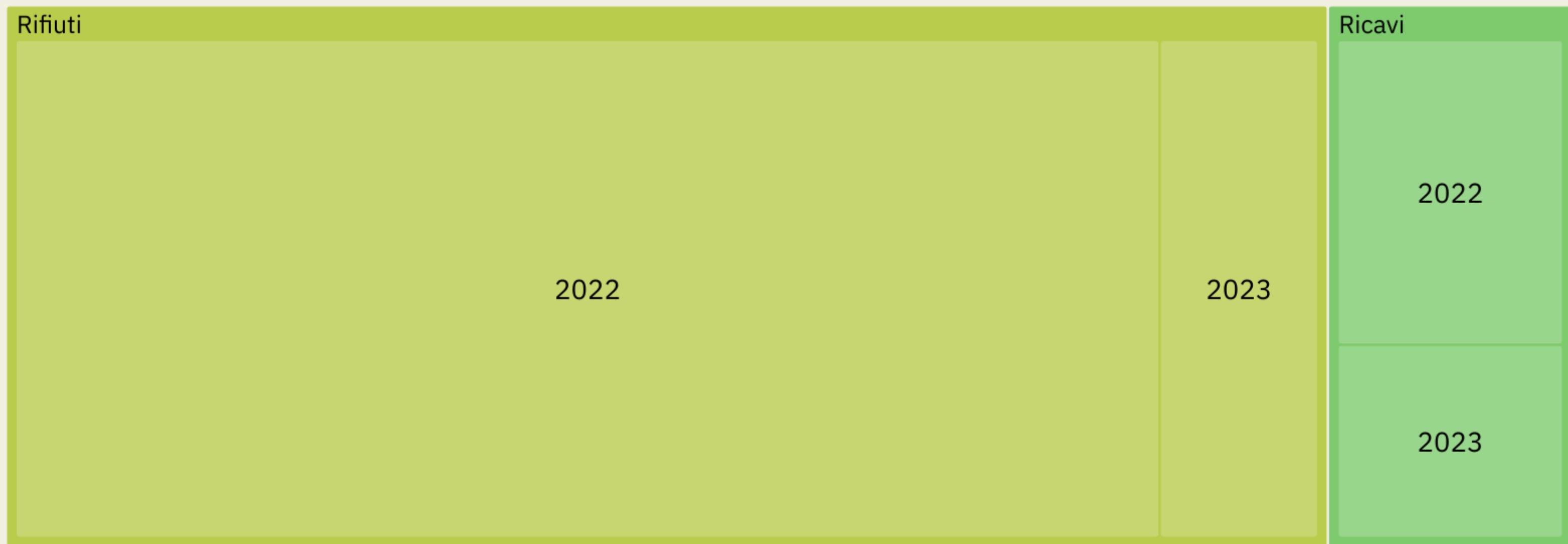


Si è, altresì, concluso il progetto di rinnovo macchinari con l'acquisto, a marzo, della macchina serigrafica "THIEME 3010L" e il forno "SER AIR UV 70": ciò ha comportato una diminuzione dei consumi del 42%, che corrisponde a 20.000 kWh in meno sul totale.



Gestione dei rifiuti e ottimizzazione delle risorse.

Abbiamo drasticamente ridotto la produzione di rifiuti: nel 2022 abbiamo generato 4.476 kg di rifiuti rispetto a 576.000 euro di ricavi; nel 2023, a fronte di ricavi per euro 364.000, sono stati prodotti solo 621 kg di rifiuti, determinando una riduzione di circa il 56% degli stessi (dati ottenuti tramite l'analisi del registro di carico/scarico), una riduzione più che proporzionale rispetto alla contrazione dei ricavi.



Social

Un Ambiente di Lavoro Sostenibile e l'Impatto sulla Comunità



Collaborazioni con fornitori sostenibili.



Tra gli *achievement* più importanti vi erano quelli legati alla parte social dello sviluppo sostenibile: i nostri sforzi sono stati compiuti verso molteplici direzioni.

In primo luogo, ci siamo prodigati per inserirci all'interno di una *supply chain* il più fedele possibile ai nostri valori: da un'analisi effettuata dei fornitori (o distributori di aziende) aderenti ai principi e temi di sostenibilità ESG risulta che il totale dei costi collegati a questi ultimi sono il 32% sul totale degli oneri a bilancio (tale percentuale comprende: 100% sui leasing macchinari, 100% su energia e riscaldamento, 100% su leasing auto, 100% su smaltimento rifiuti, 90% sulle materie prime, 88% su spese trasporti ecc.).

Coinvolgimento dei dipendenti nelle decisioni aziendali.



All'interno della nostra azienda abbiamo coinvolto il più possibile i dipendenti nella nostra vision condividendo, con apposita riunione, la campagna "Obiettivi di crescita" - effettuata in data 25/07/2023 - nella quale sono stati illustrate le strategie aziendali promosse per la crescita, l'analisi della Relazione di sostenibilità 2022 e gli obiettivi previsti per l'anno appena trascorso nonché lo studio del momento critico per la diminuzione degli ordinativi e le azioni assunte per mitigare gli effetti negativi.

Promozione del benessere dei dipendenti e della sicurezza sul lavoro.



Abbiamo intrapreso una campagna finalizzata a sensibilizzare i dipendenti in materia di sicurezza sul lavoro, in particolare sul rischio chimico: è stata promossa la frequenza al "Corso impiego Diisocianati" in tema di composti chimici sensibilizzanti delle vie respiratorie ed è stata, altresì, tenuta una riunione, alla presenza del RSPP Stefano Guzzon, per analizzare la normativa e il documento di valutazione del rischio chimico.

Ad ottobre, inoltre, è stata effettuata l'adesione al fondo Solidarietà Veneto allo scopo di rinforzare le garanzie pensionistiche col versamento del TFR del personale.

Un impatto positivo sulla comunità: supporto alle associazioni del territorio.



Per continuare a coltivare e sviluppare le relazioni con il territorio e la comunità locale Seriveneta - anche quest'anno - ha sostenuto l'[Associazione Puzzle](#), tramite l'erogazione di 1.000 euro finalizzati allo studio, alla ricerca e all'assistenza nel trattamento delle malformazioni chirurgiche gravi dei bambini, sia in Italia che nei paesi in via di sviluppo. Questo impegno è stato supportato anche attraverso un'azione di mailing a tutti gli stakeholders in occasione degli auguri natalizi.

Governance Trasparente e Responsabile

Misure di controllo interno e compliance.



Nel primo trimestre 2023 l'azienda ha mantenuto il trend del fatturato dell'anno precedente, il quale, tuttavia, ha riscontrato un rallentamento a giugno, subendo una contrazione del 30% rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente.

Ciò è causato da un freno generale delle industrie e alla recessione che si è registrata in Europa (specialmente, in Germania) nonché al fatto che i nostri clienti più significativi - dopo la pandemia e la conseguente crisi della supply chain - avevano aumentato le scorte di magazzino.

Oltre alle valutazioni economico-finanziarie per far fronte a questo particolare, abbiamo deciso - come gesto di solidarietà e responsabilità verso i lavoratori - di sospendere, tramite verbale di c.d.a., gli emolumenti previsti per gli amministratori:

“Considerati gli impegni finanziari assunti dalla società (finanziamenti e leasing) a partire dall'esercizio 2020 e l'attivazione in data 19 giugno 2023 del fondo di solidarietà FSBA per i dipendenti, propone, a partire dal corrente mese di luglio e fino a una robusta ripresa economica, salvo diversa delibera, di sospendere a ciascun amministratore l'emolumento annuo deliberato nel verbale del 13 settembre 2022.”

PARTE 3

Prospettive Future



THE GLOBAL GOALS



Visione a lungo termine e traguardi futuri: iniziative strategiche per consolidare la sostenibilità.

Visione a lungo termine e traguardi futuri: iniziative strategiche per consolidare la sostenibilità.

Per quanto concerne gli obiettivi futuri Seriveneta intende proseguire con lo sviluppo dei valori abbracciati nel Codice Etico e nello statuto in ottica dell'Agenda 2030.

1

SUPPLY CHAIN SOSTENIBILE

Tra gli altri, si propone di continuare a persistere nella ricerca di fornitori sostenibili che condividono i valori di Seriveneta, incoraggiando costantemente le imprese con le quali entrerà in relazione di adottare pratiche sostenibili e integrare le informazioni sulla sostenibilità nei propri rapporti periodici.

2

CERTIFICAZIONE CARBON FOOTPRINT

Al fine di diminuire l'impatto ambientale e sociale di Seriveneta, si darà avvio ad un percorso per la certificazione Carbon Footprint.

3

COBOT

Inoltre, per le mansioni ripetitive e usuranti, si valuterà l'ipotesi di implementazione Cobot nel comparto produttivo.

Visione a lungo termine e traguardi futuri: iniziative strategiche per consolidare la sostenibilità.

Per lo sviluppo del Team si desidera investire parte dei risultati futuri nella loro crescita, coinvolgendoli – altresì - nei progetti futuri di Seriveneta.

4

TFR E WELFARE

È al vaglio l'ipotesi di integrare i versamenti TFR con il contributo del datore di lavoro; nonché, è nei programmi adeguare il Welfare aziendale a quanto stabilito dal CCRL in tema di retribuzione:

- Per gli anni 2024-2025-2026, l'impresa metterà a disposizione dei lavoratori, a tempo pieno e a tempo parziale - con orario di lavoro concordato nel mese di assegnazione (gennaio e/o giugno) - un importo pari o superiore al 50%:
 - 250,00 € annui per operai, impiegati, quadri
 - 180,00 € annui per apprendisti professionalizzanti
- L'EVR sarà erogata la prima volta dalle paghe di Maggio 2024 ed è un elemento variabile della retribuzione legato alla produttività aziendale e regolamentato dall'“Accordo regionale veneto Elemento Variabile della Retribuzione anni 2024-2025-2026 per i dipendenti delle imprese artigiane e PMI dell'area della comunicazione” allegato al CCRL e di cui ne costituisce parte integrante. È previsto un importo complessivo per il 2024 che aumenta poi nel 2025 e nel 2026. L'erogazione avviene con importi su base mensile/oraria nei periodi da maggio 2024 ad aprile 2025; da maggio 2025 ad aprile 2026; da maggio 2026 ad aprile 2027. L'EVR, quindi, viene erogata per tutte le ore effettivamente lavorate (ordinarie, straordinarie e supplementari o in applicazione clausole elastiche per i par time) sono equiparate quelle per congedo di maternità/paternità, per congedo parentale, per infortunio sul lavoro, avvenuto in azienda e malattia professionale, permessi l.104/92, permessi donazione sangue, ferie collettive, permessi retribuiti per assemblee e cariche sindacali.

Visione a lungo termine e traguardi futuri: iniziative strategiche per consolidare la sostenibilità.

Per lo sviluppo del Team si desidera investire parte dei risultati futuri nella loro crescita, coinvolgendoli - altresì - nei progetti futuri di Seriveneta.

5

SVILUPPO DELLE SOFTSKILLS

Sempre allo scopo di accrescere la formazione del team si terrano dei corsi di formazione volti allo sviluppo delle soft skills:

Obiettivo del piano formativo è quello di fornire ai partecipanti una consulenza, personalizzata e strategica, che punta a migliorare il clima e i risultati dell'azienda attraverso l'apprendimento delle soft skills. Migliorando comunicazione, consapevolezza, empatia e capacità di ascolto, leadership, e gestione dei conflitti, migliorerà il benessere collettivo e, conseguentemente, la produttività.

6

BENEFICIO COMUNE

Sempre per assicurare un ruolo attivo di Seriveneta nella comunità continueranno le erogazioni liberali all'[Associazione Puzzle](#), per promuovere e sostenere la loro attività.



PARTE 4

Metodologia Utilizzata per Valutare l'Impatto



THE GLOBAL GOALS

La valutazione dell'impatto generato in termini di beneficio comune.

La valutazione dell'impatto generato in termini di beneficio comune.

La presente relazione deve includere, ai sensi dell'art. 1 co. 382 della L. 208/2015, la valutazione dell'impatto generato per il perseguimento del beneficio comune. Tale valutazione utilizzata dalla società Seriveneta SB Srl è stata:

1. Esauriente e articolata nel valutare l'impatto della società e delle sue azioni nel perseguire la finalità di beneficio comune;
2. Credibile perché sviluppata in base ai presupposti individuati che danno accesso alle competenze necessarie per valutare l'impatto sociale e ambientale delle attività di una società nel suo complesso e utilizza un approccio scientifico e multidisciplinare per sviluppare lo standard.
3. Trasparente perché le informazioni che lo riguardano sono rese pubbliche.

La valutazione dell'impatto ha compreso le seguenti aree di analisi:

1. Governo d'impresa, per valutare il grado di trasparenza e responsabilità della società nel perseguimento delle finalità di beneficio comune;
2. Lavoratori, per valutare le relazioni con i dipendenti e i collaboratori in termini di retribuzioni e benefit, formazione e opportunità di crescita personale, qualità dell'ambiente di lavoro, comunicazione interna, flessibilità e sicurezza del lavoro;
3. Altri portatori d'interesse, per valutare le relazioni della società con i propri fornitori, con il territorio e le comunità locali in cui opera, le azioni di volontariato, le donazioni, le attività culturali e sociali, e ogni azione di supporto allo sviluppo locale e della propria catena di fornitura;
4. Ambiente, per valutare gli impatti della società, con una prospettiva di ciclo di vita dei prodotti e dei servizi, in termini di utilizzo di risorse, energia, materie prime, processi produttivi, processi logistici e di distribuzione, uso e consumo e fine vita.

Per valutare l'impatto generato dalla propria attività, con le modalità suddette, la società ha deciso di autocertificare l'impatto sociale, ambientale nonché il beneficio comune generato per l'anno 2023 in quanto ritiene che quanto descritto nei punti precedenti siano in linea con quanto richiesto dalla normativa e calcolate in buona fede poiché direttamente connesse all'attività quotidiana dei suoi operatori e all'oggetto sociale perseguito.

È tuttavia intenzione della società, nei prossimi anni, applicare standard riconosciuti, in sede di relazione concernente il perseguimento del beneficio comune nei quali si manifesteranno i giusti presupposti, coerentemente con quanto richiesto dalla normativa L. 208/2015.



«Il lavoro è ciò che ci consente di crescere anche a livello personale. Lo sviluppo del nostro business deve tenere conto dell'impatto che avrà sulle persone e sull'ambiente»

Gli Amministratori:

- Dario Rolle
- Andrea Rolle